

La Gi, ngày 14 tháng 3 năm 2026

BIÊN BẢN

Họp đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, viên chức và người lao động trong tổ MG 5 - 6 tuổi định kì quý I năm 2026

I. Thời gian bắt đầu: Vào lúc 14 giờ 20 phút ngày 14 tháng 03 năm 2026

II. Địa điểm: Lớp MG 5 – 6 Tuổi (1)

III. Thành phần tham dự:

1. Chủ trì: Bà Hồ Thị Bích Ngọc – TTCM

2. Thư ký: Bà Lê Thị Ngọc Trâm - Thư kí

- Tổng số CBQL, giáo viên của tổ tham gia: 8/9 nữ

- Vắng: Cô Hồng Phượng (hộ sản)

IV. Nội dung: Thực hiện Công văn số 79/CV-MNHH ngày 13/3/2026 của Trường Mầm non Hoa Hồng về việc thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức và người lao động định kỳ hàng quý, tổ mẫu giáo 5 - 6 tuổi tiến hành họp đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, viên chức và người lao động trong tổ quý I năm 2026

1/ Bà Phan Thị Như Uyên: Hiệu trưởng thông qua bản tự đánh giá xếp loại của cá nhân quý I năm 2026

* Ưu điểm:

Trong Quý I, bản thân cô đã thể hiện tốt vai trò của người đứng đầu đơn vị, có lập trường tư tưởng vững vàng, chấp hành nghiêm túc chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định của ngành. Luôn giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống gương mẫu, có uy tín trong tập thể. Trong công tác quản lý, điều hành thể hiện sự chủ động, khoa học, linh hoạt, kịp thời chỉ đạo triển khai các nhiệm vụ năm học theo đúng kế hoạch. Quan tâm chỉ đạo nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ; chú trọng công tác kiểm tra nội bộ, sinh hoạt chuyên môn và bồi dưỡng đội ngũ giáo viên. Đồng thời, thực hiện tốt công tác quản lý tài chính, cơ sở vật chất, xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện. Tích cực phối hợp với các đoàn thể, phụ huynh và địa phương, góp phần xây dựng tập thể nhà trường đoàn kết, vững mạnh, hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

* Hạn chế:

Cần tiếp tục đổi mới hơn nữa trong công tác quản lý, điều hành; tăng cường các giải pháp sáng tạo nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của nhà trường, đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục trong giai đoạn hiện nay.

1.1. Tự xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

1.2. Tự đánh giá 89/100 điểm

1.3. Ý kiến nhận xét của tập thể tổ: Tổ chuyên môn thống nhất đánh giá cô Phan Thị Như Uyên đã thực hiện tốt vai trò quản lý, điều hành nhà trường trong Quý I; thể hiện tinh thần trách nhiệm cao, chỉ đạo kịp thời, hiệu quả các hoạt động chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ. Công tác xây dựng đội ngũ, sinh hoạt chuyên môn, kiểm tra nội bộ được quan tâm và triển khai có chất lượng. Tập thể ghi nhận sự nỗ lực, tâm huyết và những kết quả đạt được của cô trong việc xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện, đoàn kết. Trên cơ sở đó, tổ thống nhất đề nghị điều chỉnh mức tự đánh giá từ 89/100 lên 93/100, xếp loại Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Đồng thời kiến nghị trong thời gian tới tiếp tục phát huy vai trò lãnh đạo, tăng cường đổi mới, sáng tạo trong công tác quản lý nhằm nâng cao hơn nữa chất lượng hoạt động của nhà trường.

Tập thể tổ đánh giá 93/100 điểm và nhất trí 100% xếp loại: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

2/ Bà Hồ Thị Bích Ngọc: Chức vụ giáo viên kiêm tổ trưởng thông qua bản tự đánh giá xếp loại của cá nhân quý I năm 2026

* Ưu điểm:

Trong Quý I, bản thân cô có lập trường tư tưởng vững vàng, chấp hành nghiêm túc chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và quy định của ngành. Luôn giữ gìn phẩm chất đạo đức nhà giáo, có lối sống lành mạnh, tác phong sư phạm chuẩn mực. Thực hiện công việc với tinh thần trách nhiệm cao, chủ động, linh hoạt trong xử lý nhiệm vụ. Hoàn thành tốt công tác chăm sóc, giáo dục trẻ theo chương trình giáo dục mầm non. Với vai trò Tổ trưởng chuyên môn, đã tích cực tổ chức sinh hoạt chuyên môn, hỗ trợ đồng nghiệp nâng cao chất lượng giảng dạy. Tham gia đầy đủ các hoạt động của nhà trường, phối hợp tốt với Ban giám hiệu và các bộ phận liên quan. Đồng thời duy trì mối quan hệ chặt chẽ với phụ huynh, góp phần xây dựng môi trường giáo dục thân thiện, đoàn kết..

* Hạn chế:

Cần tiếp tục đổi mới, đa dạng hóa hình thức tổ chức hoạt động giáo dục; tăng cường ứng dụng các phương pháp dạy học tích cực để nâng cao hơn nữa chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ.

2.1. Tự xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

2.2. Tự đánh giá 92/100 điểm

2.3. Tập thể tổ đánh giá 92/100 điểm và nhất trí 100% xếp loại: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

3/ Bà Lữ Thị Kim Ngân: Chức vụ giáo viên kiêm tổ phó thông qua bản tự đánh giá xếp loại của cá nhân quý I năm 2026

* Ưu điểm:

Trong Quý I, cô Kim Ngân chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định của nhà trường; luôn giữ gìn phẩm chất đạo đức nhà giáo, có lối sống lành mạnh, tác phong chuẩn mực. Trong công tác, cô thể hiện tinh thần trách nhiệm cao, thực hiện tốt nhiệm vụ chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ, đảm bảo an toàn cho trẻ trong mọi hoạt động. Với vai trò tổ phó chuyên môn, cô tích cực tham gia phối hợp trong các hoạt động của tổ, hỗ trợ tổ trưởng trong việc triển khai nhiệm vụ chuyên môn; có tinh thần chia sẻ, giúp đỡ đồng nghiệp, góp phần xây dựng tập thể đoàn kết, vững mạnh. Đồng thời, cô duy trì mối quan hệ phối hợp tốt với phụ huynh trong công tác chăm sóc và giáo dục trẻ..

* Hạn chế:

- Cần chủ động hơn trong việc cập nhật thông tin và các kế hoạch để sắp xếp thời gian thực hiện nhiệm vụ một cách khoa học; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin để nâng cao hiệu quả công việc.

3.1. Tự xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

3.2. Tự đánh giá 88/100 điểm

3.3. Tập thể tổ đánh giá 88/100 điểm và nhất trí 100% xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

4/ Bà Lê Thị Ngọc Trâm: Chức vụ giáo viên thông qua bản tự đánh giá xếp loại của cá nhân quý I năm 2026

* Ưu điểm:

- Cô Lê Thị Ngọc Trâm chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định của nhà trường; giữ gìn phẩm chất đạo đức nhà giáo, có tinh thần trách nhiệm trong công việc. Trong công tác chuyên môn, cô thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ được phân công, xây dựng kế hoạch giáo dục phù hợp, đảm bảo an toàn cho trẻ và góp phần nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục. Làm việc cẩn thận, nghiêm túc, thực hiện tốt chế độ báo cáo, hồ sơ sổ sách và nộp đúng thời gian quy định. Có tinh thần phối hợp với đồng nghiệp và duy trì mối liên hệ với phụ huynh trong công tác chăm sóc, giáo dục trẻ.

* Hạn chế: Cần tích cực hơn trong việc tham gia các hoạt động chung của khối; tăng cường bồi dưỡng chuyên môn, chủ động cập nhật các phương pháp giáo dục mới. Đồng thời, cần nâng cao kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin trong công việc để nâng cao hiệu quả chăm sóc và giáo dục trẻ.

4.1. Tự xếp loại: Hoàn thành nhiệm vụ

4.2. Tự đánh giá 79/100 điểm

4.3. Tập thể tổ đánh giá 79/100 điểm và nhất trí 100% xếp loại: Hoàn thành nhiệm vụ

5/ Bà Đoàn Huỳnh Mai Phương: Chức vụ giáo viên thông qua bản tự đánh giá xếp loại của cá nhân quý I năm 2026

* Ưu điểm:

Cô Đoàn Huỳnh Mai Phương có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc, tác phong nhanh nhẹn, linh hoạt, chăm chỉ trong công tác chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ. Thực hiện tốt các nhiệm vụ chuyên môn, tích cực tham gia các hoạt động của tổ và nhà trường. Có ý thức học hỏi, ứng dụng công nghệ thông tin trong giảng dạy, xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện. Phối hợp tốt với đồng nghiệp và phụ huynh trong công tác chăm sóc, giáo dục trẻ. Đặc biệt, dù đang nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi, cô vẫn nỗ lực sắp xếp công việc hợp lý, hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao, thể hiện tinh thần trách nhiệm và sự cố gắng đáng ghi nhận.

* Hạn chế: Cần sắp xếp thời gian khoa học hơn trong việc nghiên cứu, đổi mới phương pháp giảng dạy; nâng cao hiệu quả trong việc trang trí lớp học và tự làm đồ dùng dạy học nhằm phát huy tốt hơn chất lượng hoạt động giáo dục.

5.1. Tự xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

5.2. Tự đánh giá 85/100 điểm

5.3. Tập thể tổ đánh giá 85/100 điểm và nhất trí 100% xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

6/ Bà Nguyễn Thị Trúc Mai: Chức vụ giáo viên kiêm Bí thư chi đoàn thông qua bản tự đánh giá xếp loại của cá nhân quý I năm 2026

* Ưu điểm:

Cô Nguyễn Thị Trúc Mai chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định của nhà trường; có phẩm chất đạo đức tốt, lối sống lành mạnh, tác phong sư phạm chuẩn mực. Trong công tác, cô thể hiện tinh thần trách nhiệm cao, tích cực học hỏi, đổi mới phương pháp giảng dạy, ứng dụng công nghệ thông tin trong chăm sóc, giáo dục trẻ; tham gia đầy đủ và có hiệu quả các hoạt động chuyên môn của đơn vị. Luôn phối hợp tốt với đồng nghiệp, phụ huynh; năng nổ, nhiệt tình trong các hoạt động phong trào, góp phần xây dựng tập thể đoàn kết, môi trường giáo dục thân thiện, tích cực.

* Hạn chế:

Cần sắp xếp thời gian khoa học hơn trong việc nghiên cứu, đổi mới hình thức trang trí lớp học và nâng cao hiệu quả trong việc tự làm đồ dùng dạy học sáng tạo để nâng cao hơn nữa chất lượng công tác.

6.1. Tự xếp loại: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

6.2. Tự đánh giá 91/100 điểm

6.3. Tập thể tổ đánh giá 91/100 điểm và nhất trí 100% xếp loại: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

7/ Bà Nguyễn Thị Ngọc Bích: Chức vụ giáo viên thông qua bản tự đánh giá xếp loại của cá nhân quý I năm 2026

* Ưu điểm:

Cô Nguyễn Thị Ngọc Bích chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định của ngành, của nhà trường; giữ gìn phẩm chất đạo đức nhà giáo, lối sống lành mạnh, tác phong chuẩn mực. Trong công tác, cô có tinh thần trách nhiệm, thực hiện tốt nhiệm vụ chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ theo chương trình giáo dục mầm non; xây dựng kế hoạch giảng dạy phù hợp với tình hình lớp học, đảm bảo môi trường học tập an toàn, thân thiện cho trẻ. Cô có thái độ vui vẻ, hòa đồng, đoàn kết với đồng nghiệp, tích cực phối hợp với phụ huynh và tham gia các hoạt động của nhà trường.

* Hạn chế: Cần chú ý theo dõi sát các kế hoạch hoạt động của nhà trường và tổ khối; thực hiện việc nộp các biểu mẫu, báo cáo đúng thời gian quy định. Đồng thời cần sắp xếp thời gian công việc linh hoạt hơn, tiếp tục học hỏi, nâng cao chuyên môn và tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin để nâng cao hiệu quả công việc

7.1. Tự xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

7.2. Tự đánh giá 82/100 điểm

7.3. Tập thể tổ đánh giá 82/100 điểm và nhất trí 100% xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

8/ Bà Phạm Thị Hồng Phượng: Chức vụ giáo viên thông qua bản tự đánh giá xếp loại của cá nhân quý I năm 2026

* Ưu điểm:

Trong Quý I năm 2026, cô Phạm Thị Hồng Phượng chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định của ngành, của nhà trường. Trong thời gian làm việc, cô thực hiện tốt nhiệm vụ chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ theo chương trình giáo dục mầm non; tích cực phối hợp với đồng nghiệp và phụ huynh trong các hoạt động của lớp. Trước khi nghỉ chế độ thai sản, cô đã thực hiện bàn giao đầy đủ, rõ ràng công việc chuyên môn cho đồng nghiệp phụ trách; có tinh thần trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật tốt. Trong thời gian nghỉ, cô vẫn giữ mối liên hệ với nhà trường, thể hiện tinh thần trách nhiệm và sự gắn bó với đơn vị.

* Hạn chế: Do thời gian tham gia công tác trong quý chưa trọn vẹn vì nghỉ chế độ thai sản nên việc tham gia các hoạt động chuyên môn và phong trào của nhà trường còn hạn chế. Trong thời gian tới, khi trở lại công tác, cần tiếp tục phát huy tinh thần trách nhiệm, nhanh chóng nắm bắt công việc và cập nhật các nội dung chuyên môn để nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ.

- 8.1. Tự xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ
- 8.2. Tự đánh giá 81/100 điểm
- 8.3. Tập thể tổ đánh giá 81/100 điểm và nhất trí 100% xếp loại: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

9/ Bà Đặng Thị Ánh Giàu: Chức vụ giáo viên không phụ trách chính thông qua bản tự đánh giá xếp loại của cá nhân quý I năm 2026

* Ưu điểm:

Trong Quý I, bản thân chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định của nhà trường; giữ gìn phẩm chất đạo đức nhà giáo, có lối sống hòa nhã, đoàn kết với đồng nghiệp. Bước đầu có tinh thần trách nhiệm trong công việc, tham gia các hoạt động theo sự phân công và từng bước làm quen với môi trường làm việc mới.

* Hạn chế: Do thời gian công tác trong quý chưa đủ nên việc nắm bắt nhiệm vụ, thực hiện công việc và tham gia các hoạt động còn hạn chế. Bản thân cần tiếp tục chủ động học hỏi, rèn luyện chuyên môn, tích lũy kinh nghiệm, nhanh chóng thích nghi với công việc để nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ trong thời gian tới.

- 8.1. Tự xếp loại: Không hoàn thành nhiệm vụ
- 8.2. Tự đánh giá 64/100 điểm
- 8.3. Tập thể tổ đánh giá 64/100 điểm và nhất trí 100% xếp loại: Không hoàn thành nhiệm vụ

V/ Xếp loại cán bộ, viên chức và người lao động quý I năm 2026:

Kết luận cuộc họp: Sau khi các thành viên trong tổ báo cáo tự đánh giá, thảo luận và nhận xét, tổ mẫu giáo 5 - 6 tuổi thống nhất kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, viên chức và người lao động quý I năm 2026 của từng cá nhân như sau:

Phan Thị Như Uyên	Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
Hồ Thị Bích Ngọc	Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
Nguyễn Thị Trúc Mai	Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
Lữ Thị Kim Ngân	Hoàn thành tốt nhiệm vụ
Đoàn Huỳnh Mai Phương	Hoàn thành tốt nhiệm vụ
Nguyễn Thị Ngọc Bích	Hoàn thành tốt nhiệm vụ
Phạm Thị Hồng Phượng	Hoàn thành tốt nhiệm vụ
Lê Thị Ngọc Trâm	Hoàn thành nhiệm vụ
Đặng Thị Ánh Giàu	Không hoàn thành nhiệm vụ

Kết quả được tổng hợp và gửi về Ban Giám hiệu nhà trường theo quy định.

Biên bản được ký thông qua trước toàn thể cuộc họp, các thành viên thống nhất với nội dung biên bản. Cuộc họp kết thúc lúc 14 giờ 55 phút cùng ngày.

THƯ KÝ



Lê Thị Ngọc Trâm

CHỦ TRÌ



Hồ Thị Bích Ngọc